

Õppekava. E – õpe: Sissejuhatus töötasu arvestusse

Täienduskoolitusasutuse nimetus	Koolituskeskus Reiting OÜ Reiting PR, reg nr 10023806
Õppekava nimi	Sissejuhatus töötasu arvestusse
Õppekavarühm	Majandusarvestus ja maksundus
Õppe kogumaht (akadeemilistes tundides)	Koolituse kogumaht 9 tundi (sealhulgas 6 tundi auditoorset tööd ja 3 tundi iseseisvat tööd).
Õppekava koostamise alus	Õppekava koostamisel on lähtutud raamatupidaja kutsestandard 5 kompetentsidest: B 2.1 Finantsarvestus, teadmised valdkondlikud õigusaktid: äriseadustik, töölepinguseadus ja arvestusmeetodite erisused; B.2.2 Maksuarvestus
Sihtgrupp	Osalema on oodatud töötasu arvestusest huvitunud, kellel ei ole varasemat kogemust töötasude arvestamisega - alustavad raamatupidajad, kes ei oma kokkupuudet töötasude arvestamisega, ettevõtjad, personalispetsialistid.
Õppe alustamise tingimused	Kursustel osalejatelt ei nõuta varasemat kokkupuudet raamatupidamise ja palgaarvestusega. Eeltingimuseks on arvuti kasutamise oskus tavakasutaja tasemel.
Õppe eesmärk	Koolituse eesmärgiks on omandada baasteadmised töö tasustamisest erinevate töösuhete korral ning tutvuda tarkavaraprogrammi „Merit Palk“ palgamooduliga.
Õpiväljundid	Koolituse läbinu: <ol style="list-style-type: none"> 1. Oskab leida iseseisvalt informatsiooni töötasu arvutamise kohta 2. Teab, missuguste lepingutega on võimalik alustada töösuhet. 3. Oskab lihtsamat töötasu arvestust, puhkuse- ja haigushüvitise arvutamist. 4. On tutvunud palgaprogrammiga „Merit Palk“
Õppesisu	Koolitusel käsitletakse järgmisi teemasid: <ol style="list-style-type: none"> 1. Töö tasustamine erinevate lepingute alusel (tulenevalt Töölepingu ja Võlaõigusseadusest) 2. Sissejuhatus, palk (palga alammäär, töötamise erisused). Töölepinguseadus 3. Palgast kinnipeetavad maksud ja maksed (sotsiaaltulumaks, kogumispension, töötuskindlustus) 4. Haigushüvitis, liigid arvutamine ja erisused. Töötuskindlustushüvitis

Õppemeetodid	Kursus toimub Zoom keskkonnas (veebis). Praktilised harjutused hilisemaks iseseisvaks praktiseerimiseks. Iseseisev töö materjalidega.
Iseseisev töö	Iseseisva tööna töötakse läbi materjalid, mis on igale kursuselasele kättesaadavad elektroonselt (e-keskkonnas). Kursuse jooksul kasutatakse ülesannete lahendamiseks tarkvaraprogrammi „Merit Palk“.
Õppematerjalide loend	Koolitusel osalejad saavad jaotusmaterjalid (e-keskkonnas), mis on koostatud koolitaja poolt vastavalt õppesisu teemadele kõikide teemade kohta. Jaotusmaterjalid sisaldavad esitlust ja harjutusülesandeid, mida on võimalik peale koolituse lõppu kasutada õpitu kordamiseks ning oma teadmiste iseseisvaks edasiarendamiseks.
Nõuded õpingute lõpetamiseks, sh hindamismeetodid ja hindamiskriteeriumid	<p>Õpingute lõpetamise tingimuseks on:</p> <ul style="list-style-type: none"> osavõtt vähemalt 80% auditoorsetest tundidest; esitatud on kõik ülesanded ja iseseisvad tööd. <p>Hindamiskriteeriumid:</p> <p>Õppija:</p> <ul style="list-style-type: none"> teab, kuidas arvuatad töötasu, puhkusetasu, haigushüvitist vastavalt Eesti Vabariigi seadustele; oskab kasutada algaja tasemel töötasu arvestamisel programmi „Merit Palk“ Ülesanne peab olema sooritatud 100% õigesti või tehtud parandused koos analüüsiga. <p>Hindamine on mitteeristav.</p>
Kursuse läbimisel väljastatav dokument (tunnistus või tõend)	<ul style="list-style-type: none"> Tunnistus, kui õpingute lõpetamise nõuded on täidetud. Tõend juhtudel, kui õpiväljundid jäid omandamata, kuid õppija võttis osa õppetööst või kui õppija osales õppetööl osaliselt. Tõend väljastatakse vastavalt osaletud kontakttundide arvule.
Koolitaja kompetentsust tagava kvalifikatsiooni või õpi- ja töökogemuse kirjeldus	Kõik koolitajad omavad erialast kõrgharidust, töökogemust õpetatavas valdkonnas ja täiskasvanute koolitamise kogemust. Koolitajate lühitutvustusi on võimalik lugeda kodulehelt konkreetse koolituse toimumise juures
Õppemaksu tasumise kord ja tähtaeg	https://www.reiting.ee/oppemaksu-tasumine-ja-tagastamine

Õppekorralduse alused	https://www.reiting.ee/oppekorraldus
Vaidluste lahendamise kord	Vaidlused lahendatakse kokkuleppe teel. Kui kokkulepet ei saavutata, lahendatakse vaidlused Tartu Maakohtus.
Õppekeskkonna kirjeldus	https://www.reiting.ee/koolitusruumid-ja-oppekeskkond
Kvaliteedi tagamise tingimused ja kord	https://www.reiting.ee/kvaliteedi-tagamise-alused
Õppekava kinnitamise aeg:	29.04.2019
Õppekava uuendamise aeg:	08.2019