

Õppekava. Töö tasustamise erinevad liigid ja nende arvestus

Täienduskoolitusasutuse nimetus	Koolituskeskus Reiting OÜ Reiting PR, reg nr 10023806
Õppekava nimi	Töö tasustamise erinevad liigid ja nende arvestus
Õppekavarühm	Majandusarvestus ja maksundus
Õppe kogumaht (akadeemilistes tundides)	Koolituse kogumaht 24 tundi (sealhulgas 12 tundi auditoorset tööd, 6h praktilist tööd ja 6 tundi iseseisvat tööd).
Õppekava koostamise alus	Õppekava koostamisel on lähtunud raamatupidaja kutsestandard 5 kompetentsidest: B 2.1 Finantsarvestus, teadmised valdkondlikud õigusaktid: äriseadustik, töölepinguseadus ja arvestusmeetodite erisused; B.2.2 Maksuarvestus
Sihtgrupp	Osalema on oodatud töötasu arvestusest huvitunud, kellel ei ole varasemat kogemust töötasude arvestamisega - alustavad raamatupidajad, kes ei oma kokkupuudet töötasude arvestamisega, ettevõtjad, personalispetsialistid.
Õppe alustamise tingimused	Kursustel osalejatelt ei nõuta varasemat kokkupuudet raamatupidamise ja palgaarvestusega. Eeltingimuseks on arvuti kasutamise oskus tavakasutaja tasemel.
Õppe eesmärk	Koolituse eesmärgiks on omandada baasteadmised töö tasustamisest erinevate töösuhete korral ning tutvuda tarkavaraprogrammi „Merit Palk“ palgamooduliga.
Õpiväljundid	Koolituse läbinu: <ol style="list-style-type: none"> 1. Arvutab erinevatel alustel (töölepinguseadus ja võlaõigusseadus) töötasu, puhkusetasu ja tööandja haigushüvitist vastavalt Eesti Vabariigis kehtestatud seadustele 2. Teab, kuidas koostada tööaja graafikut (summeeritud tööaeg) 3. Kasutab iseseisvalt algaja tasemel „Merit Palk“ programmi.

<p>Õppesisu</p>	<p>Koolitusel käsitletakse järgmisi teemasid:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Töö tasustamine erinevate lepingute alusel (tulenevalt Töölepingu ja Võlaõigusseadusest) 2. Sissejuhatus, palk (palga alammäär, töötamise erisused), töökorraldus, tööanalüüs. Töölepinguseadus 3. Palgast kinnipeetavad maksud ja maksed (sotsiaaltulumaks, kogumispension, töötuskindlustus) 4. Summaarne-, osaline, täistööaeg, tööajagraafik. 5. Keskmise palga arvutamise kord. 6. Puhkuse liigid: põhi-, õppe-, vanemapuhkus. Puhkuse hüvitamine 7. Haigushüvitis, liigid arvutamine ja erisused. Töötuskindlustushüvitis 8. Dividendide väljamaksmine ja maksustamine 9. Ettevõtluskonto eripärad
<p>Õppemeetodid</p>	<p>Interaktiivne loeng. Praktilised harjutused hilisemaks iseseisvaks praktiseerimiseks. Iseseisev töö materjalidega.</p>
<p>Iseseisev töö</p>	<p>Iseseisva tööna töötakse läbi materjalid, mis on igale kursuselasele kättesaadavad elektroonselt (e-keskkonnas). Kursuse jooksul kasutatakse ülesannete lahendamiseks tarkvaraprogrammi „Merit Palk“.</p>
<p>Õppematerjalide loend</p>	<p>Koolitusel osalejad saavad jaotusmaterjalid, mis on koostatud koolitaja poolt vastavalt õppesisu teemadele kõikide teemade kohta. Jaotusmaterjalid sisaldavad esitlust ja harjutusülesandeid, mida on võimalik peale koolituse lõppu kasutada õpitu kordamiseks ning oma teadmiste iseseisvaks edasiarendamiseks.</p>
<p>Nõuded õpingute lõpetamiseks, sh hindamismeetodid ja hindamiskriteeriumid</p>	<p>Õpingute lõpetamise tingimuseks on:</p> <ul style="list-style-type: none"> • osavõtt vähemalt 80% auditoorsetest tundidest; esitatud on kõik ülesanded ja iseseisvad tööd. <p>Hindamiskriteeriumid:</p> <p>Õppija:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Arvutab töötasu, puhkusetasu, haigushüvitist vastavalt Eesti Vabariigi seadustele; Kasutab algaja tasemel töötasu arvestamisel programmi „Merit Palk“ • Ülesanne peab olema sooritatud 100% õigesti või tehtud parandused koos analüüsiga. <p>Hindamine on mitmeeristav.</p>

Kursuse läbimisel väljastatav dokument (tunnistus või tõend)	<ul style="list-style-type: none"> Tunnistus, kui õpingute lõpetamise nõuded on täidetud. Tõend juhtudel, kui õpiväljundid jäid omandamata, kuid õppija võttis osa õppetööst või kui õppija osales õppetööl osaliselt. Tõend väljastatakse vastavalt osaletud kontakttundide arvule.
Koolitaja kompetentsust tagava kvalifikatsiooni või õpi- ja töökogemuse kirjeldus	Kõik koolitajad omavad erialast kõrgharidust, töökogemust õpetatavas valdkonnas ja täiskasvanute koolitamise kogemust. Koolitajate lühitutvustusi on võimalik lugeda kodulehelt konkreetse koolituse toimumise juures
Õppemaksu tasumise kord ja tähtaeg	https://www.reiting.ee/oppemaksu-tasumine-ja-tagastamine
Õppekorralduse alused	https://www.reiting.ee/oppekorraldus
Vaidluste lahendamise kord	Vaidlused lahendatakse kokkuleppe teel. Kui kokkulepet ei saavutata, lahendatakse vaidlused Tartu Maakohtus.
Õppekeskkonna kirjeldus	https://www.reiting.ee/koolitusruumid-ja-oppekeskkond
Kvaliteedi tagamise tingimused ja kord	https://www.reiting.ee/kvaliteedi-tagamise-alused
Õppekava kinnitamise aeg:	29.04.2019
Õppekava uuendamise aeg:	08.2019