

Tööõigus. Õppekava

Täienduskoolitusasutuse nimetus	Koolituskeskus Reiting OÜ Reiting PR Reg nr 10023806
Õppekava nimi	Tööõigus
Õppekavarühm	Õigus
Õppe kogumaht (akadeemilistes tundides)	12 akadeemilist tundi auditoorset õpet
Õppekava koostamise alus	Sekretär tase 5 kutsestandardi kompetentsi B.2.3 Organisatsiooni töö- ja suhtekorraldus teadmised 10 (üldteadmised personalitööst ja tööõigusest). Juhiabi, tase 6 kutsestandardi kompetentsid: B.2.3 Organisatsiooni töö- ja suhtekorraldus teadmised 11 (üldteadmised personalitööst ja tööõigusest)
Sihtgrupp	Ootame kursusele büroojuhte, juhiabisid, raamatupidajaid ja kõiki teisi, kes soovivad oma olemasolevaid teadmisi tööõigusest täiendada või neid teadmisi uuendada.
Õppe alustamise tingimused	Keskharidus või sellega võrdsustatud haridustase.
Õppe eesmärk	Kursus annab põhjaliku ülevaate tööõigusest ja sellega seotud õigusaktidest
Õpiväljundid	Koolituse tulemusena õppija: <ul style="list-style-type: none"> • teab töötamise õiguslikke aluseid • koostab töösuhete alustamise, jätkamise ja lõpetamise dokumente kooskõlas õigusaktidega • järgib isikuandmete konfidentsiaalsuse nõudeid
Õppesisu	Kursuse jooksul käsitletakse järgnevaid teemasid: <ul style="list-style-type: none"> • töötajate värbamine ja selleks võimalikud meetodid • tööleping ja sellega sarnased lepingud ning nende peamised erinevused • töölepingu tingimused • tööaeg, puhkeaeg ja puhkus • töötasu arvestus • töölepingu lõppemine (sh ülesütlemise alused ja kord) • töötaja ja tööandja vastutus
Õppemeetodid	Koolitus on väga praktiline. Käsitletakse juhtumi analüüse vahelduvalt näitlikustatud loenguga.
Iseseisev töö	Puudub.
Õppematerjalide loend	Koolitusel osalejad saavad paberkandjal ja/või elektroonselt

	<p>jaotusmaterjalid, mis on koostatud koolitaja poolt vastavalt õppesisu teemadele kõikide teemade kohta. Jaotusmaterjalid sisaldavad harjutusülesandeid, mida on võimalik peale koolituse lõppu kasutada õpitu kordamiseks ning oma teadmiste iseseisvaks edasiarendamiseks. Õppematerjalid on osalejatele tasuta</p>
Nõuded õpingute lõpetamiseks, sh hindamismeetodid ja hindamiskriteeriumid	<p>Õpingute lõpetamise tingimuseks on:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Osavõtt vähemalt 80% auditoorsetest tundidest; • Praktiliste ülesannete sooritamine ja grupitöodes osalemine tunnis. • Hindamismeetodid ja -kriteeriumid: <p>Õpiväljundeid hinnatakse läbi praktiliste ülesannete lahendamise vastavalt koolitaja poolt püstitatud hindamiskriteeriumitele. Hindamiskriteeriumid on seotud seadusandlusest tulenevate nõuetega. Koolituse jooksul kasutatakse läbivalt kujundavat hindamist. Koolituse lõpus toimub kokkuvõttev hindamine kompleksülesande lahendamise teel, kus hinnatakse kõiki seatud õpiväljundeid. Kõik ülesanded peavad olema sooritatud ja põhjendatud vastavalt seadusest tulenevatest nõuetest ning saanud koolitajalt positiivse hinnangu.</p> <p>Hindamine on mitteeristav.</p>
Kursuse läbimisel väljastatav dokument (tunnistus või tõend).	<ul style="list-style-type: none"> • Tunnistus, kui õpingute lõpetamise nõuded on täidetud. • Tõend juhtudel, kui õpiväljundid jäid omandamata kuid õppija võttis osa õppetööst või kui õppija osales õppetööl osaliselt. <p>Tõend väljastatakse vastavalt osaletud kontakttundide arvule.</p>
Koolitaja kompetentsust tagava kvalifikatsiooni või õpi- ja töökogemuse kirjeldus.	<p>Kõik koolitajad omavad kõrgharidust, töökogemust õpetatavas valdkonnas ning täiskasvanute koolitamise kogemust. Koolitajate lühihitvustusi on võimalik lugeda kodulehelt konkreetse kursuse toimumise juures.</p>
Vaidluste lahendamise kord	<p>Vaidlused lahendatakse kokkuleppe teel. Kui kokkulepet ei saavutata, lahendatakse vaidlused Tartu Maakohtus.</p>
Õppemaksu tasumise kord ja tähtaeg	<p>https://www.reiting.ee/oppemaksu-tasumine-ja-tagastamine</p>
Õppekeskkonna kirjeldus	<p>https://www.reiting.ee/koolitusruumid-ja-oppekeskkond</p>
Õppekorralduse alused	<p>https://www.reiting.ee/oppekorraldus</p>
Kvaliteedi tagamise tingimused	<p>http://www.reiting.ee/kvaliteedi-tagamise-alused</p>
Õppekava kinnitamise aeg:	<p>27.02.2018, uuendatud 08.2019</p>