

Töö tasustamise erinevad liigid ja nende arvestus. Õppekava

Täienduskoolitusasutuse nimetus	Koolituskeskus Reiting OÜ Reiting PR, reg nr 10023806	
Õppekava nimi	Töö tasustamise erinevad liigid ja nende arvestus	
Õppekavarühm	Majandusarvestus ja maksundus	
Koolituse kogumaht (akadeemilistes tundides)	Koolituse kogumaht kokku	24
	sh auditoorne töö	12
	sh praktika õppekeskkonnas	6
	sh praktika töökeskkonnas	-
	sh koolitaja poolt tagasisidestatav iseseisev töö	6
Õppekava koostamise alus	Kutsestandard Raamatupidaja, tase 5 kompetentsid: B 2.1 Finantsarvestus, teadmised valdkondlikud õigusaktid: äriseadustik, töölepinguseadus ja arvestusmeetodite erisused; B.2.2 Maksuarvestus	
Sihtgrupp	Osalema on oodatud töötasu arvestusest huvitunud, kellel ei ole varasemat kogemust töötasude arvestamisega - alustavad raamatupidajad, kes ei oma kokkupuudet töötasude arvestamisega, ettevõtjad, personalispetsialistid.	
Õppe alustamise tingimused	Kursustel osalejatelt ei nõuta varasemat kokkupuudet raamatupidamise ja palgaarvestusega. Eeltingimuseks on arvuti kasutamise oskus tavakasutaja tasemel.	
Õppe eesmärk	Koolituse eesmärgiks on omandada baasteadmised töö tasustamisest erinevate töösuhete korral ning tutvuda tarkavaraprogrammi „Merit Palk“ palgamooduliga.	
Õpiväljundid	Koolituse läbinu: <ul style="list-style-type: none"> • arvutab erinevatel alustel (töölepinguseadus ja võlaõiguseadus) töötasu, puhkusetasu ja tööandja haigushüvitist vastavalt Eesti Vabariigis kehtestatud seadustele • teab, kuidas koostada tööaja graafikut (summeeritud tööaeg) • kasutab iseseisvalt algaja tasemel „Merit Palk“ programmi. 	

<p>Õppesisu</p>	<p>Koolitusel käsitletakse järgmisi teemasid:</p> <ul style="list-style-type: none"> • töö tasustamine erinevate lepingute alusel (tulenevalt Töölepingu ja Võlaõigusseadusest); • sissejuhatus, palk (palga alammäär, töötamise erisused), töökorraldus, tööanalüüs. Töölepinguseadus; • palgast kinnipeetavad maksud ja maksed (sotsiaal- tulumaks, kogumispension, töötuskindlustus); • summaarne-, osaline, täistööaeg, tööajagraafik; • keskmise palga arvutamise kord; • puhkuseliigid: põhi-, õppe-, vanemapuhkus. Puhkuse hüvitamine; • haigushüvitis, liigid arvutamine ja erisused. Töötuskindlustushüvitis; • dividendide väljamaksmine ja maksustamine; • ettevõtlikonto eripärad.
<p>Õppemeetodid</p>	<p>Interaktiivne loeng. Praktilised harjutused hilisemaks iseseisvaks praktiseerimiseks. Kursuse jooksul kasutatakse ülesannete lahendamiseks tarkvaraprogrammi „Merit Palk“.</p>
<p>Iseseisev töö</p>	<p>Iseseisva tööna töötakse läbi materjalid, mis on igale kursuselasele kättesaadavad elektroonselt (e-keskkonnas).</p>
<p>Õppematerjalide loend</p>	<p>Koolitusel osalejad saavad jaotusmaterjalid, mis on koostatud koolitaja poolt vastavalt õppesisu teemadele kõikide teemade kohta. Jaotusmaterjalid sisaldavad esitlust ja harjutusülesandeid, mida on võimalik peale koolituse lõppu kasutada õpitu kordamiseks ning oma teadmiste iseseisvaks edasiarendamiseks.</p>
<p>Nõuded õpingute lõpetamiseks, sh hindamismeetodid ja hindamiskriteeriumid</p>	<p>Õpingute lõpetamise eeltingimuseks on:</p> <ul style="list-style-type: none"> • osavõtt vähemalt 80% auditoorsetest tundidest; • praktiliste ülesannete sooritamine ja grupitöodes osalemine. <p>Hindamismeetodid ja –kriteeriumid:</p> <ul style="list-style-type: none"> • õpiväljundeid hinnatakse läbi praktiliste ülesannete lahendamise vastavalt koolitaja poolt püstitatud hindamiskriteeriumitele; • koolituse jooksul kasutatakse läbivalt kujundavat hindamist. Koolituse lõpus toimub kokkuvõttev hindamine ülesande lahendamise teel. Ülesanne loetakse sooritatuks kui õppija: <ul style="list-style-type: none"> ○ arvutab töötasu, puhkusetasu ja haigushüvitist vastavalt Eesti Vabariigi seadustele; ○ kasutab algaja tasemel töötasu arvestamisel programmi „Merit Palk“; ○ ülesanne peab olema sooritatud 100% õigesti või tehtud parandused koos analüüsiga. <p>Hindamine on mitmeeristav.</p>

Kursuse läbimisel väljastatav dokument (tunnistus või tõend)	<ul style="list-style-type: none">• Tunnistus, kui õpingute lõpetamise nõuded on täidetud.• Tõend juhtudel, kui õpiväljundid jäid omandamata kuid õppija võttis osa õppetööst või kui õppija osales õppetööl osaliselt. Tõend väljastatakse vastavalt osaletud kontakttundide arvule.
Koolitaja kompetentsust tagava kvalifikatsiooni või õpi- ja töökogemuse kirjeldus	Kõik koolitajad omavad kõrgharidust, töökogemust õpetatavas valdkonnas ja täiskasvanute koolitamise kogemust. Koolitajate lühituvustusi on võimalik lugeda kodulehelt konkreetse koolituse toimumise juures.
Õppemaksu tasumise kord ja tähtaeg	https://www.reiting.ee/oppemaksu-tasumine-ja-tagastamine
Õppekorralduse alused	https://www.reiting.ee/oppekorraldus
Vaidluste lahendamise kord	Vaidlused lahendatakse kokkuleppe teel. Kui kokkulepet ei saavutata, lahendatakse vaidlused Tartu Maakohtus.
Õppekeskkonna kirjeldus	https://www.reiting.ee/koolitusruumid-ja-oppekeskkond
Kvaliteedi tagamise tingimused ja kord	https://www.reiting.ee/kvaliteedi-tagamise-alused
Õppekava kinnitamise aeg:	29.04.2019
Õppekava uuendamise aeg:	08.2021