

Ettevõtte strateegiline planeerimine. Õppekava.

Täienduskoolitusasutuse nimetus	Koolituskeskus Reiting OÜ Reiting PR, reg nr 10023806	
Õppekava nimi	Ettevõtte strateegiline planeerimine	
Õppekavarühm	Ettevõtlus, juhtimine	
Koolituse kogumaht (akadeemilistes tundides)	Koolituse kogumaht kokku	16
	sh auditoorne töö	4
	sh praktika õppekeskkonnas	8
	sh praktika töökeskkonnas	-
	sh koolitaja poolt tagasisidestatav iseseisev töö	4
Õppekava koostamise alus	<p>Väikeettevõtja, tase 5 kutsestandard kompetentsid:</p> <p>B.2.3 Äriprotsesside korraldamine Tegevusnäitaja 1: Kavandab ja korraldab äriprotsesside elluviimiseks vajalikud ressursid, sh inimesed, aeg, materjalid jm, arvestades ettevõtte tööprotsesse ja kokkuleppeid;</p> <p>B.2.8 Juhtimine ja juhendamine Tegevusnäitaja 7: On juhina meeskonnale eeskujuks, kasutades aega tõhusalt, saabudes tööle ja kohtumistele täpselt, pidades kinni ajakavast ja arvestades kokkulepituid protseduuride, tegevusjuhiste ja standarditega;</p> <p>B 2.13 Tulemuste saavutamine Tegevusnäitaja 1: Töötab süsteemselt ja organiseeritult ning tõhusalt; keskendub tulemustele ja isiklike tööeesmärkide saavutamisele.</p>	
Sihtgrupp	Alustavad ja juhtimisealaseid kogemusi vajavad ettevõtjad, kes soovivad saada tänapäevaseid teadmisi ja praktiliseid töövahendeid väikeettevõtte juhtimiseks.	
Õppe alustamise tingimused	Vähemalt keskharidus või sellega võrdsustatud haridustase. Arvuti ja interneti kasutamise oskus tavakasutaja tasemel. Õppekeele valdamine. Teadmised ettevõtlusest.	
Õppe eesmärk	Ettevõtte juhtimisalaste teadmiste ja oskuste praktiline realiseerimine äriprotsesside korraldamisel, inimeste ja ressursside juhtimisel ning strateegilise plaani loomisel eesmärkide saavutamiseks.	
Õpiväljundid	<p>Koolituse läbinu:</p> <ul style="list-style-type: none"> • tunneb juhi rolli olemust; • oskab motiveerida ja toetada töötajaid ning ise ennast; • koostab strateegilise arengukava koos kontrolli mõõdikutega; • koostab ettevõtte taktikalise tegevuskava, mis vastab ettevõtte arengukavale; 	

<p>Õppesisu</p>	<p>Koolitusel käsitletakse järgmisi teemasid:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Juhi roll ja selle kujunemine • Isiksusetest juhi omanduste määramiseks ja arendamiseks • Kaasav juhtimine • Juhi edu ja ebaedu põhjused • Ettevõtte hetkeolukorra analüüs (SWOT) • Eesmärkide seadmine (SWOT baasil) • Strateegiline plaan ja mõõdikute seadmine • Ettevõtte taktikalise tegevuskava koostamine • Tegevuskava jälgimine ja juhtimine • Töötajate ja iseenda motiveerimine ja toetamine • Isiklik eeskuju ja töökeskkonna loomine
<p>Õppemeetodid</p>	<p>Koolitus on praktiline, kasutatakse erinevaid aktiivõppe meetodeid, miniloenguid, arutelusid ning praktilisi töid.</p>
<p>Iseseisev töö</p>	<p>Koolituse jooksul tuleb sooritada mitmeid iseseivaid töid:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Koostada ettevõtte arengukava järgnevas perioodiks. • Määratleda mõõdikud ja kontrollisüsteem arengukavale • Taktikaline tegevuskava ettevõtte eesmärkide saavutamiseks.
<p>Õppematerjalide loend</p>	<p>Koolitaja poolt koostatud õppematerjal paberikandjal ja/või elektroonselt. Soovitusliku kirjanduse annavad koolitajad koolituse jooksul vastavalt õppijate vajadustele</p>
<p>Nõuded õpingute lõpetamiseks, sh hindamismeetodid ja hindamiskriteeriumid</p>	<p>Õpingute lõpetamise ning hindamise eeltingimuseks on:</p> <ul style="list-style-type: none"> • osavõtt vähemalt 80% auditoorsetest tundidest; • iseseisvate praktiliste tööde esitamine; <p>Hindamismeetod ja hindamiskriteeriumid</p> <p>Hindamisel kasutatakse praktilisi ülesandeid kus hinnatakse kõigi õpiväljundite omandamist. Õpiväljundite saavutamiseks tuleb esitada 3 praktilist tööd:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Ettevõtte arengukava järgnevas perioodiks; 2. Mõõdikud ja kontrollisüsteem arengukavale; 3. Taktikaline tegevuskava arengukava elluviimiseks. <p>Hindamine on mitteeristav.</p>
<p>Kursuse läbimisel väljastatav dokument (tunnistus või tõend).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Tunnistus, kui õpingute lõpetamise nõuded on täidetud. • Tõend juhtudel, kui õpiväljundid jäid omandamata, kuid õppija võttis osa õppetööst või kui õppija osales õppetööl osaliselt. <p>Tõend väljastatakse vastavalt osaletud kontakttundide arvule</p>
<p>Koolitaja kompetentsust tagava kvalifikatsiooni või õpi- ja töökogemuse kirjeldus.</p>	<p>Kõik koolitajad omavad kõrgharidust, töökogemust õpetatavas valdkonnas ja täiskasvanute koolitamise kogemust. Koolitajate lühituvustusi on võimalik lugeda kodulehelt konkreetse koolituse</p>

	toimumise juures.
Õppemaksu tasumise kord ja tähtaeg	http://www.reiting.ee/oppemaksu-tasumine-ja-tagastamine
Õppekorralduse alused	https://www.reiting.ee/oppekorraldus
Vaidluste lahendamise kord	Vaidlused lahendatakse kokkuleppe teel. Kui kokkulepet ei saavutata, lahendatakse vaidlused Tartu Maakohtus.
Õppekeskkonna kirjeldus	https://www.reiting.ee/koolitusruumid-ja-oppekeskkond
Kvaliteedi tagamise tingimused ja kord	https://www.reiting.ee/kvaliteedi-tagamise-alused
Õppekava kinnitamise aeg:	29.12.2021
Õppekava uuendamise aeg:	

Koolituse eesmärgiks on anda ettevõtte juhtimisalased teadmisi ja praktilised oskuseid väikeettevõtjale, kes soovib kasutusele võtta lihtsad töövahendeid, et süstematiseerida ja arendada oma ettevõtet läbi eesmärgistatud tegevuskava.

Koolituse käigus valmistatakse ette strateegiline arengukava, mis lähtub turu hetke olukorrast ning ettevõtte positsioonist turul. Koostatakse taktikaline tegevuskava, mis vastab ettevõtte arengukavale ning seatakse kontrollisüsteem tegevuskava jälgimiseks.

Koolitus toimub väikestes gruppides (4-6 osalejat) ja kolmel päeval, mis võimaldab koolitajal väga personaalselt jälgida ja juhendada igat osalejat.

Sihtgrupp

Alustavad või tegutsevad ettevõtjad ja kõik teised (keskastmejuhid, projektijuhid, valdkonnajuhid), kellel on soov oma vastutusala juhtimine viia süsteemselt juhitavale ja jälgitavale tasemele.

Kursuse sisu

- Juhi roll ja selle kujunemine
 - Isiksusetest juhi omanduste määramiseks ja arendamiseks
 - Kaasav juhtimine
 - Juhi edu ja ebaedu põhjused
 - Ettevõtte hetkeolukorra analüüs (SWOT)
 - Eesmärkide seadmine (SWOT baasil)
 - Strateegiline plaan ja mõõdikute seadmine
 - Ettevõtte taktikalise tegevuskava koostamine
 - Tegevuskava jälgimine ja juhtimine
 - Töötajate ja iseenda motiveerimine ja toetamine
 - Isiklik eeskuju ja töökeskkonna loomine
-
- **Kellaeg:** 9:00-12:15
 - **Asukoht:** Pärnu mnt 67A, Tallinn või online (zoom)
 - **Kestvus:** 16 tundi
 - **Sisaldab:** 4 tundi auditoorset tööd, 8 tundi praktikat õppekeskkonnas ja 4 tundi iseseisevat tööd
 - **Hind:** 1000.00 € + km